

**Звіт про управління
ТОВ «Власівський Мірошник»
(34895482)**

2022

Аграрний сектор в економіці будь-якої країни займає особливе місце і має низку особливостей. Найважливішою з них є те, що ведення виробництва органічно пов'язане з використанням землі та природного середовища; при цьому земля є головним засобом виробництва. З точки зору сучасного агробізнесу істина не лише в успішному вирощуванні зерна — а й в доведенні зерна до потрібних кондицій та його збереженні на елеваторах без згубного впливу зовнішніх факторів. Сучасний елеватор — це не просто місце для зберігання зерна, а об'ємний високотехнологічний комплекс, який складається з цілого ряду обладнання, склад якого варіюється в залежності від розв'язуваних елеватором завдань. Елеваторні комплекси вирішують усі проблеми виробників, пов'язані з сушінням, очисткою, зберіганням і транспортуванням зерна.

1. Організаційна структура та опис діяльності

Товариство з обмеженою відповідальністю «Власівський Мірошник» було зареєстроване 24 квітня 2007 року. Юридична адреса: 63258, Харківська обл., Красноградський район, селище Палатки, вул. Визволення, 1.

ТОВ «Власівський Мірошник» входить до групи компаній «Агропросперіс», що була створена в Україні в 2007 році. Група «Агропросперіс» належить інвестиційним фондам під управлінням NCH Capital Inc. Група працює на понад 300 тис. га в 11 областях України та щороку поставляє понад 3 мільйони тонн агропродукції до 30 країн світу.

Основними видами діяльності Товариства є приймання зерна з автомобільного транспорту та його очищення, сушіння, зберігання і відвантаження на автомобільний та залізничний транспорти. Потужність одночасного зберігання зерна - 82 тисяч тонн. Потужність автоприймання зерна - 5000 тонн/добу та автовідвантаження - 1500 тонн/добу, а також 3 лінії з/д відвантаження з потужністю 32 вагонів/добу.

Товариство працює виключно у правовому полі, у повній відповідності до чинного законодавства, вчасно сплачує податки, які формують бюджет району та області. Тому елеватор - це не лише ключова ланка зернового ланцюга, що забезпечує стабільний експорт та продовольчу безпеку країни, а й розвиток місцевих громад, зайнятість місцевого населення, інвестиції в дороги та інфраструктуру населеного пункту.

За 2021 -2022 р.р. надано допомогу місцевій громаді та школі на суму 20 000 грн.

Організаційна структура підприємства –це сукупність виробничих і функціональних підрозділів, які виконують певні покладені на них функції згідно з прийнятим на підприємстві розподілом виробничих і управлінських завдань, які в сукупності забезпечують досягнення стратегічних цілей підприємства.

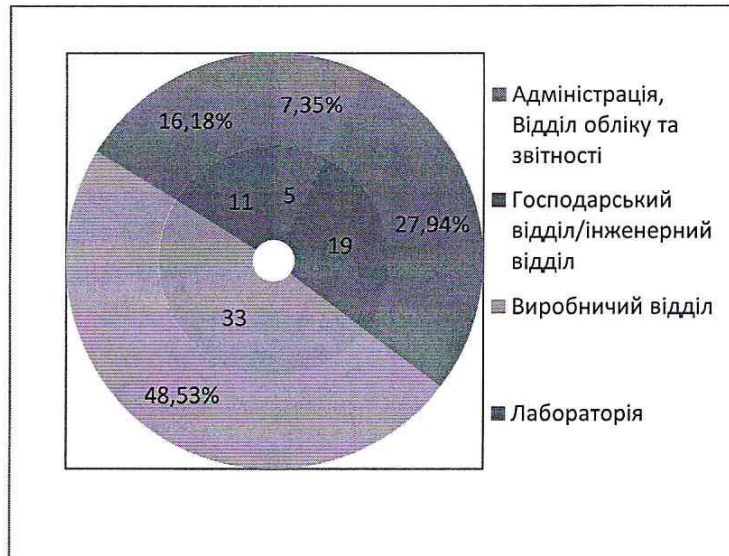
Організаційна структура підприємства представлена такими напрямками:

- Адміністрація, відділ обліку та звітності
- Інженерний відділ, господарський відділ
- Виробничий відділ
- Лабораторія

Усі відділи підконтрольні генеральному директору та фінансовому директору Товариства.

Співвідношення кількості працівників окремих підрозділів до загальної кількості працівників на підприємстві станом на 31.12.2022 р. відображена на Малюнку 1

Малюнок 1. Співвідношення кількості працівників окремих підрозділів до загальної кількості працівників за 2022 р.



2. Результати діяльності.

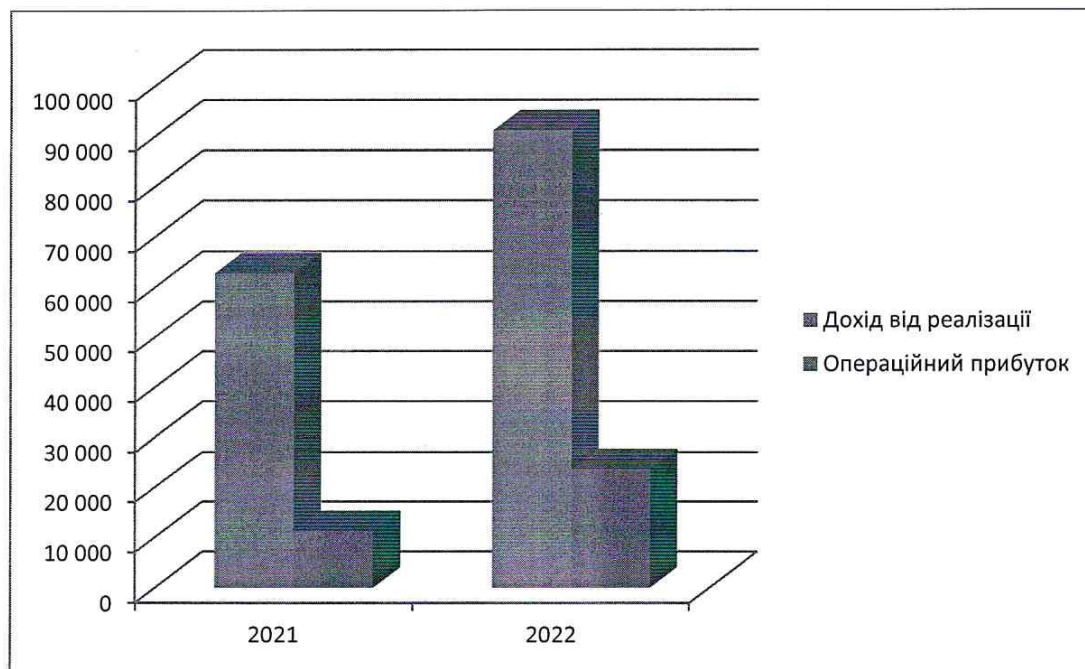
У системі надання елеваторних послуг важливе місце займає організація процесу приймання зерна з автомобільного транспорту, його очищення, сушіння, зберігання і відвантаження на автомобільний транспорт та залізничні вагони. Економічний результат діяльності підприємства, його фінансовий стан і майбутній розвиток залежать від того, наскільки раціонально організовано виробництво, чи відповідає воно сучасним вимогам оптимальності, гнучкості, мобільності, екологічності, конкурентоспроможності.

Також економічний результат значно впливають зовнішні фактори, зокрема виклики пов'язані із збройною агресією російської федерації: воєнними діями на території Харківської області, окупації частини території Харківської області, великої кількості вибухонебезпечних предметів в полях, відключення електропостачання через руйнування об'єктів електричної енергосистеми України, що призводило до суттєвого сповільнення робіт по прийманню та доробці зерна. Крім того четверо працівників підприємства були мобілізовані до лав ЗСУ. Всі працівники з виробничого підрозділу, який безпосередньо виконує роботу по прийманню, доробці, відвантаженню зерна. За посадами: старший майстер, майстер зміни та два апаратника оброблення зерна. Один загинув в ході виконання бойової задачі.

За рік, що закінчився 31 грудня 2022 р., загальний дохід від реалізації Товариства становив 90 976 тис. грн. (2021: 62 652 тис. грн.). Прибуток від операційної діяльності Товариства за 2022 рік склав 23 611 тис. грн. (за 2020 : 11 251 тис.грн.)

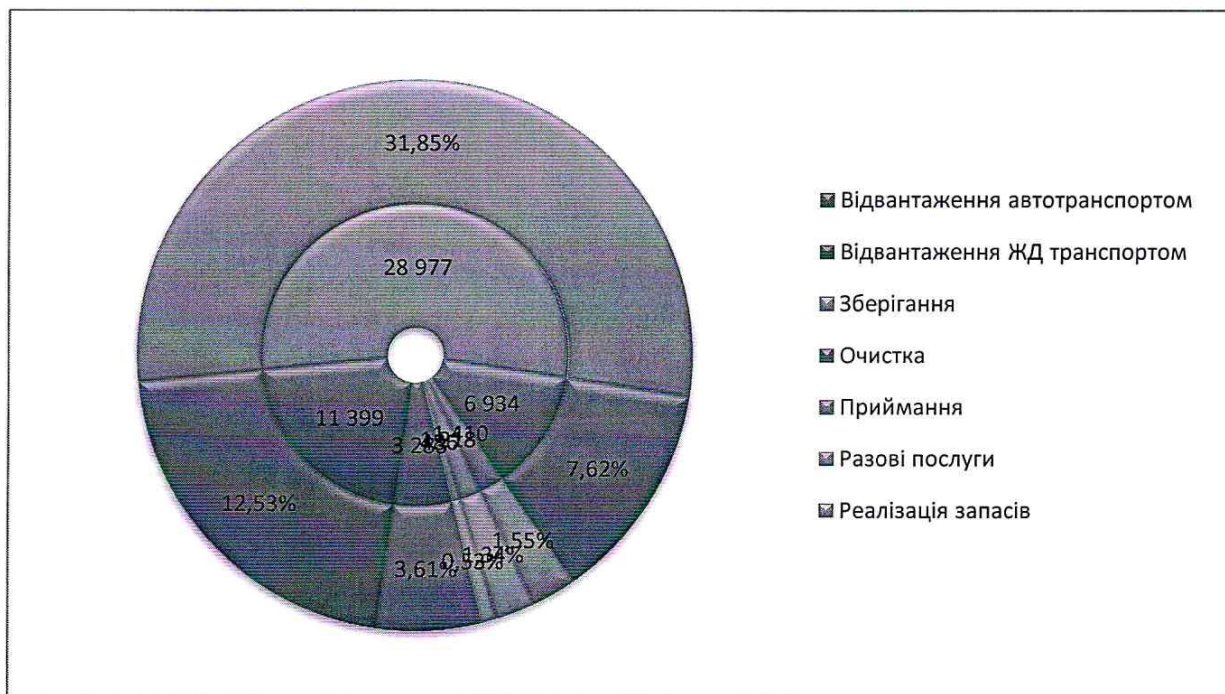
Графічно на Малюнку 2 зображене співвідношення доходів від реалізації та операційного прибутку за 2022 та 2021 роки.

Малюнок 2.1.Співвідношення доходів від реалізації та операційного прибутку за 2021-2022 роки

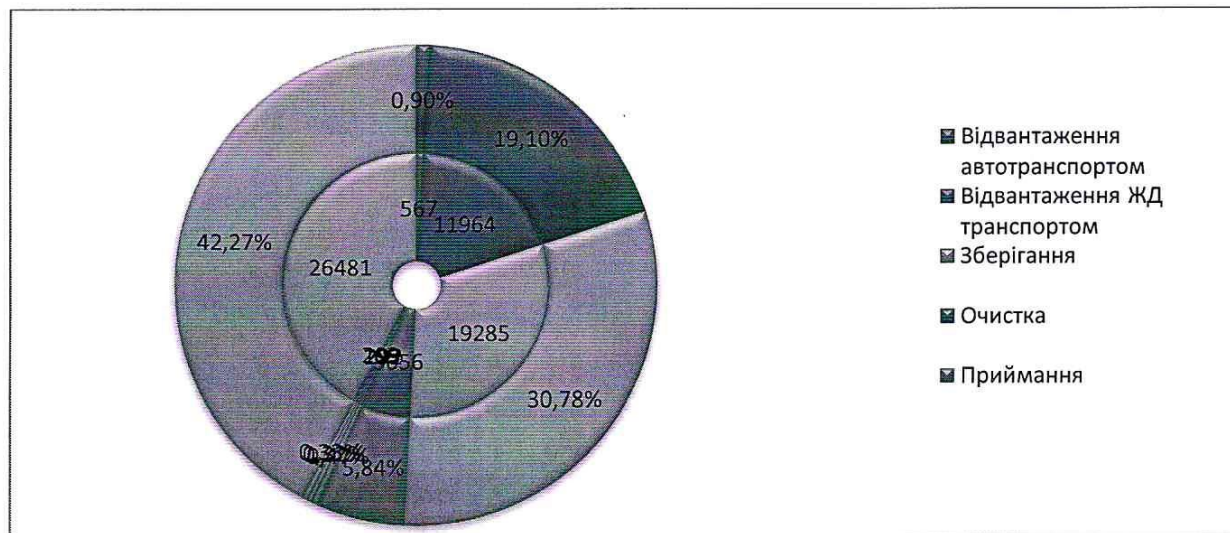


Основним видом реалізації є надання елеваторних послуг - приймання, сушіння, очищення, зберігання зерна та транспортне оброблення вантажів.

Малюнок 2.2.Структура реалізації товариства за 2022 рік, тис.грн.



Малюнок 1.2. Структура реалізації Товариства за 2021 рік, тис.грн



3. Ліквідність та зобов'язання

Показник «Поточна ліквідність», який характеризує співвідношення вартості поточних активів до розміру поточних зобов'язань у 2022 році становив 0,19, у 2021 році - 0,27

Основна частина поточних зобов'язань Товариства (45,20 % у 2022 р. та 19,61 % у 2021 р.) представлена кредитами, отриманими від підприємства під спільним контролем. Кредитні зобов'язання знаходяться під контролем групи компаній «Агропросперіс» і не створюють загрози для продовження діяльності підприємства.

Оборотні активи зосереджені в основному у запасах та дебіторській заборгованості.

Підприємство не має матеріально суттєвих умовних зобов'язань.

На ліквідність суттєво впливає валютний ризик, а відповідно непрямо – макроекономічна ситуація в Україні.

4. Екологічні аспекти

Технологія виробництва на елеваторах представлена у вигляді робіт, пов'язаних з обробкою зерна, яке згідно існуючих технологій проходить повний цикл від приймання, сушіння, очищення, зберігання до подальшого відвантаження.

Технологічні процеси з зерновими культурами оснащені системами аспірації забрудненого повітря з його очисткою у пилоочисному устаткуванні перед викидом в атмосферу, що забезпечує нормативні санітарно-гігієнічні умови праці, зменшення вибухонебезпечності на підприємстві, дотримання екологічних нормативів викидів пилу в атмосферне повітря.

Головною метою інноваційної політики є підвищення ефективності очищення повітря пилогазоочисним обладнанням та заміни його на сучасні системи пиловловлювання.

Підприємство постійно модернізується, впроваджує енергозберігаючі технології, розширює перелік та покращує якість послуг, що надаються сільгоспвиробникам, з мінімальним впливом на екологію та навколишнє середовище.

Підприємство дотримується законодавчих, нормативних та інших вимог з якості, безпеки продукції, охорони праці, промислової та пожежної безпеки, охорони навколишнього середовища, визначених екологічних аспектів, енергоефективності та ресурсозбереження та прикладає максимум зусиль для зменшення впливу на навколишнє середовище.

5. Кадрова політика

Співробітники - ключовий елемент не тільки кадрової політики, а й соціальної політики Товариства. Керівництво Товариства переконане, що усі працівники здатні не лише сприяти успіхам компанії, а й вносити вклад в соціально-економічний розвиток регіону та країни. Адже мова йде про кваліфікованих, знаючих і активних особистостей, які прагнуть до розвитку і самовдосконалення.

Коефіцієнт плинності кадрів на підприємстві в 2022 році становить 6,40 % проти 15,94 % у 2021 році. На даний показник вплинула кількість звільнених співробітників, які були задіяні на сезонних роботах.

Для мотивації зацікавленого підходу кожного спеціаліста у фінансовому результаті Товариства управлінським персоналом запроваджено систему преміювання.

Щороку більшість спеціалістів підвищують свою кваліфікацію завдяки численним тренінгам і програмам:

- Ключові спеціалісти Товариства мають змогу протягом року отримувати практичні поради з питань бізнес-моделювання, планування виробничої програми та обмінюватись досвідом роботи з колегами інших елеваторів з різних областей України.
- Для працівників виробничо-технічної лабораторії проводяться тренінги в області аналізу якості зерна.
- Щорічні тренінги для інженерів з охорони праці, метою яких є підвищення безпеки праці при проведенні робіт на елеваторі та недопущення нещасних випадків на виробництві.
- Інспектор з кадрів підприємства проходить тренінги з питань змін у трудовому законодавстві України, кадрового адміністрування підприємства.

Компанія поважає права людини і не допускає дискримінації з політичних, релігійних, національних, гендерних чи інших мотивів та надає рівні можливості у працевлаштуванні, професійному зростанні всім співробітникам.

6. Ризики

Україна має потужний аграрно-виробничий потенціал. Експорт сільськогосподарської продукції є одним з основних джерел надходжень валюти в країну. Однак, сільське господарство в Україні розвивається нестабільно, що пояснюється залежністю від кліматичних умов, сезонності виробництва, динамікою світових цін, недостатністю інвестицій та недосконалим державним регулюванням. Проблеми державного управління пов'язані насамперед із невпорядкованістю ринку землі сільськогосподарського призначення та нестабільністю Законодавства України. До основних ризиків відносять: відсутність системних підходів щодо взаємодії всіх секторів галузі, надмірне податкове навантаження, корупцію у дозвільній системі, низьку кваліфікацію молодих спеціалістів, відставання аграрної науки, неузгодженість дій різних органів державного управління.

Елеватор не має власних посівних площ і повністю залежить від виробників сільськогосподарської продукції, тому орієнтований на надання якісних елеваторних послуг на максимально вигідних умовах, побудови партнерських довготривалих відносин з покладавцями, що дозволяє досягати оптимальної ефективності виробництва.

Керівництво аналізує та узгоджує політику управління ризиками. Відповідно до планів товариства, його потреби в обігових коштах задовольняються за рахунок надходження грошових коштів від операційної діяльності. Товариство не залучає кредитні ресурси. Надходжень від операційної діяльності достатньо для своєчасного погашення зобов'язань.

24 лютого 2022 року Російська Федерація розпочала повномасштабне військове вторгнення в Україну («війна»). Наслідки війни для українського сільського господарства є суттєвими. Керівництво Товариства разом з підприємствами під спільним контролем зосередилися на двох ключових пріоритетах: безпеці своїх співробітників та розвитку нових експортних маршрутів для зерна.

Найбільшими проблемами, з якими зараз стикається діяльність Товариства через війну, є наступні:

- Ускладнення логістики та блокування товарних запасів.
- До війни більше 95% відвантаження зерна підприємств, яке заходило на відповідальному зберіганні здійснювалося через морські порти Одеси та Миколаєва. Блокування чорноморських портів України означає, що відвантаження зерна з країни лише через західні кордони залізницею, вантажівками або річкою Дунай. Потужності експорту зерна новими шляхами доставки на дату цього звіту більш ніж у 5 разів менші, ніж до війни.

Незважаючи на єдину суттєву невизначеність, пов'язану з війною в Україні, керівництво продовжує вживати заходів для мінімізації впливу на Товариство.

7. Перспективи розвитку

Товариство планує здійснювати господарську діяльність відповідно до мети та предмету діяльності, визначених Статутом Товариства.

Елеваторний бізнес — це надання сервісних послуг аграріям по доробці зерна. Тому, щоб задовольняти покладавців високою якістю таких послуг, елеватори завжди мають вдосконалюватися. Одним з таких напрямків є повна автоматизація процесу — від етапу заїзду машини на територію до відвантаження зерна у вагони. Автоматизація всіх процесів дає можливість уникнути ризику людської помилки на виробництві, забезпечити мінімізацію виробничих витрат та високу якість послуг.

Зернова лабораторія елеватора обладнана найсучаснішим обладнанням для швидкого визначення якості - аналізаторами якості зерна. Це дає можливість підвищити якість роботи лабораторії та скоротити витрати часу при прийманні зерна елеватором, а сучасна система термометрії дає можливість контролювати вологу та температуру зерна в силосах.

Товариство буде і надалі оновлювати матеріально-технічну базу, вирішувати проблеми логістики, удосконалювати систему підготовки фахівців

15.09.2023 р.

Генеральний директор «Власівський Мірошник»



Рибалка О.М.