

Звіт про управління ТОВ «АГРОДАР-БАР» (35599189)



2023

Аграрний сектор в економіці будь-якої країни займає особливе місце і має низку особливостей. Найважливішою з них є те, що ведення виробництва органічно пов'язане з використанням землі та природного середовища; при цьому земля є головним засобом виробництва. З точки зору сучасного агробізнесу істина не лише в успішному вирощуванні зерна — а й в доведенні зерна до потрібних кондицій та його збереженні на елеваторах без згубного впливу зовнішніх факторів. Сучасний елеватор — це не просто місце для зберігання зерна, а об'ємний високотехнологічний комплекс, який складається з цілого ряду обладнання, склад якого варіюється в залежності від розв'язуваних елеватором завдань. Елеваторні комплекси вирішують усі проблеми виробників, пов'язані з сушінням, очисткою, зберіганням і транспортуванням зерна.

1. Організаційна структура та опис діяльності

Товариство з обмеженою відповідальністю «Агродар-Бар» було зареєстроване 15 серпня 2008 року. Юридична адреса: 23032, Вінницька обл., Жмеринський р-н, село Міжлісся, вул. Лісова буд.2

ТОВ Агродар-Бар входить до групи компаній «Агропросперіс», що була створена в Україні в 2007 році. Група «Агропросперіс» належить інвестиційним фондам під управлінням NCH Capital Inc. Група працює на понад 300 тис. га в 11 областях України та щороку поставляла понад 3 мільйони тонн агропродукції до 30 країн світу.

Основними видами діяльності Товариства є приймання зерна з автомобільного транспорту та його очищення, сушіння, зберігання і відвантаження на автомобільний та залізничний транспорти. Потужність одночасного зберігання зерна - 50 тисяч тонн. Потужність автоприймання зерна - 5000 тонн/добу та автовідвантаження - 3500 тонн/добу, а також 2 лінії з/д відвантаження з потужністю 70 вагонів/добу.

Товариство працює виключно у правовому полі, у повній відповідності до чинного законодавства, вчасно сплачує податки, які формують бюджет району та області. Тому елеватор - це не лише ключова ланка зернового ланцюга, що забезпечує стабільний експорт та продовольчу безпеку країни, а й розвиток місцевих громад, зайнятість місцевого населення, інвестиції в дороги та інфраструктуру населеного пункту.

За 2019 -2023 р.р. товариством інвестовано в дороги та надано допомогу місцевій школі, дитсадку, медичному закладу на суму більше 500 000 грн.

Організаційна структура підприємства –це сукупність виробничих і функціональних підрозділів, які виконують певні покладені на них функції згідно з прийнятим на підприємстві розподілом виробничих і управлінських завдань, які в сукупності забезпечують досягнення стратегічних цілей підприємства.

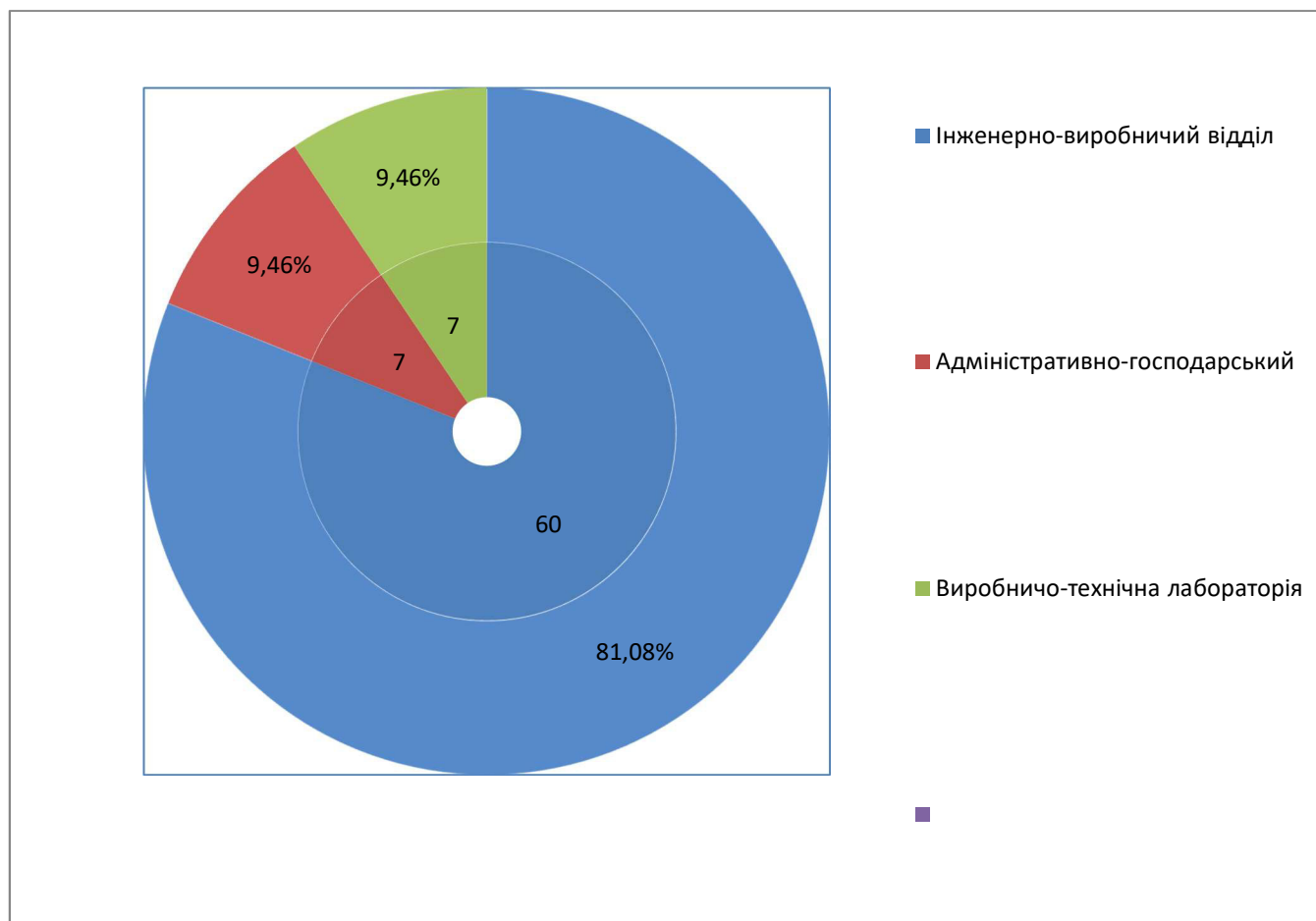
Організаційна структура підприємства представлена такими напрямками:

- Адміністративно-господарський відділ
- Інженерно-виробничий відділ
- Відділ контролю якості продукції (Виробничо-технічна лабораторія)

Усі відділи підконтрольні генеральному директору та фінансовому директору Товариства.

Співвідношення кількості працівників окремих підрозділів до загальної кількості працівників на підприємстві станом на 31.12.2023р. відображена на Малюнку 1

Малюнок 1. Співвідношення кількості працівників окремих підрозділів до загальної кількості працівників за 2023 р.



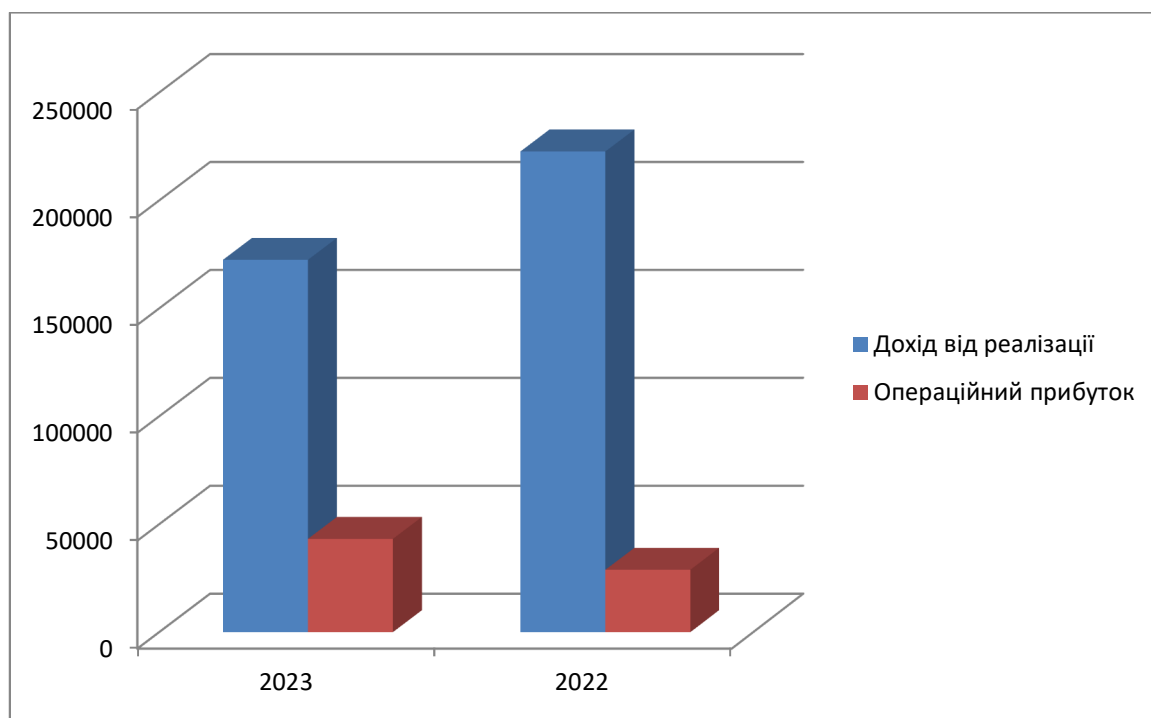
2. Результати діяльності.

У системі надання елеваторних послуг важливе місце займає організація процесу приймання зерна з автомобільного транспорту, його очищення, сушіння, зберігання і відвантаження на автомобільний транспорт та залізничні вагони. Економічний результат діяльності підприємства, його фінансовий стан і майбутній розвиток залежать від того, наскільки раціонально організовано виробництво, чи відповідає воно сучасним вимогам оптимальності, гнучкості, мобільності, екологічності, конкурентоспроможності.

За рік, що закінчився 31 грудня 2023 р., загальний дохід від реалізації Товариства становив 172 466 тис. грн. (2022: 222 665 тис. грн.). Чистий прибуток Товариства за 2023 рік склав 8 413 тис. грн. (Чистий збиток за 2022 : 96 450 тис.грн.)

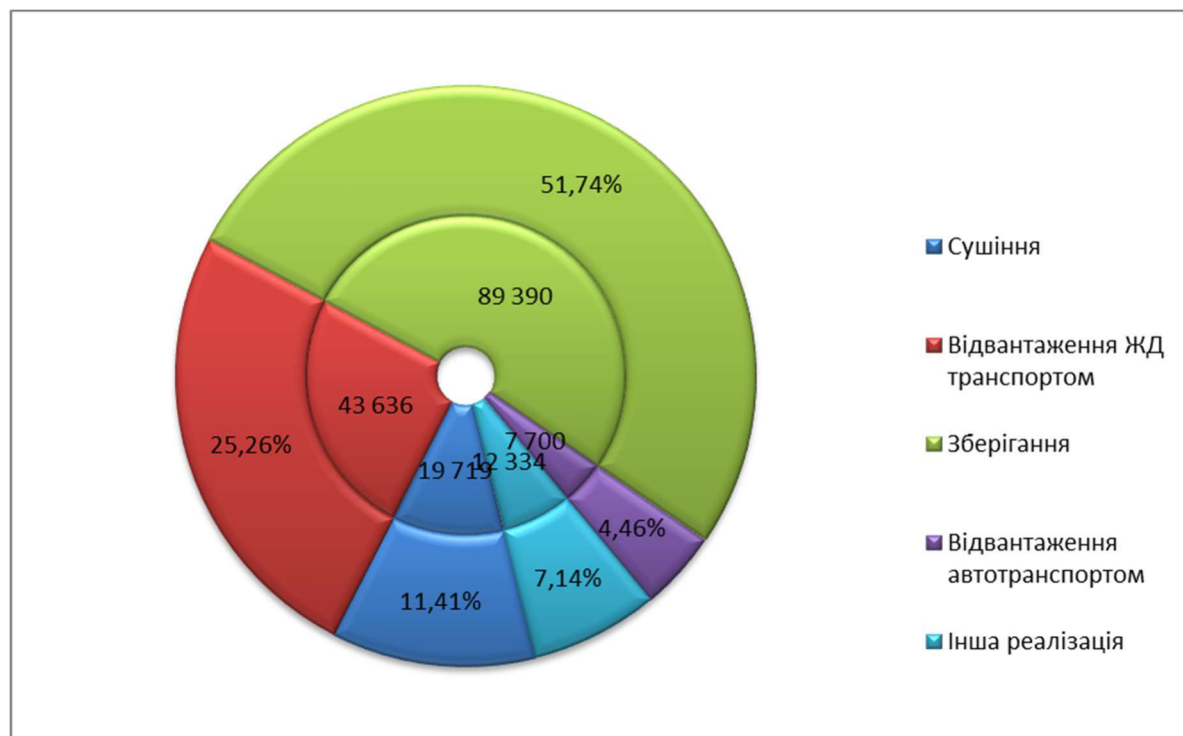
Графічно на Малюнку 2 зображене співвідношення доходів від реалізації та операційного прибутку за 2022 та 2023 роки.

Малюнок 2.1.Співвідношення доходів від реалізації та операційного прибутку за 2022-2023 роки

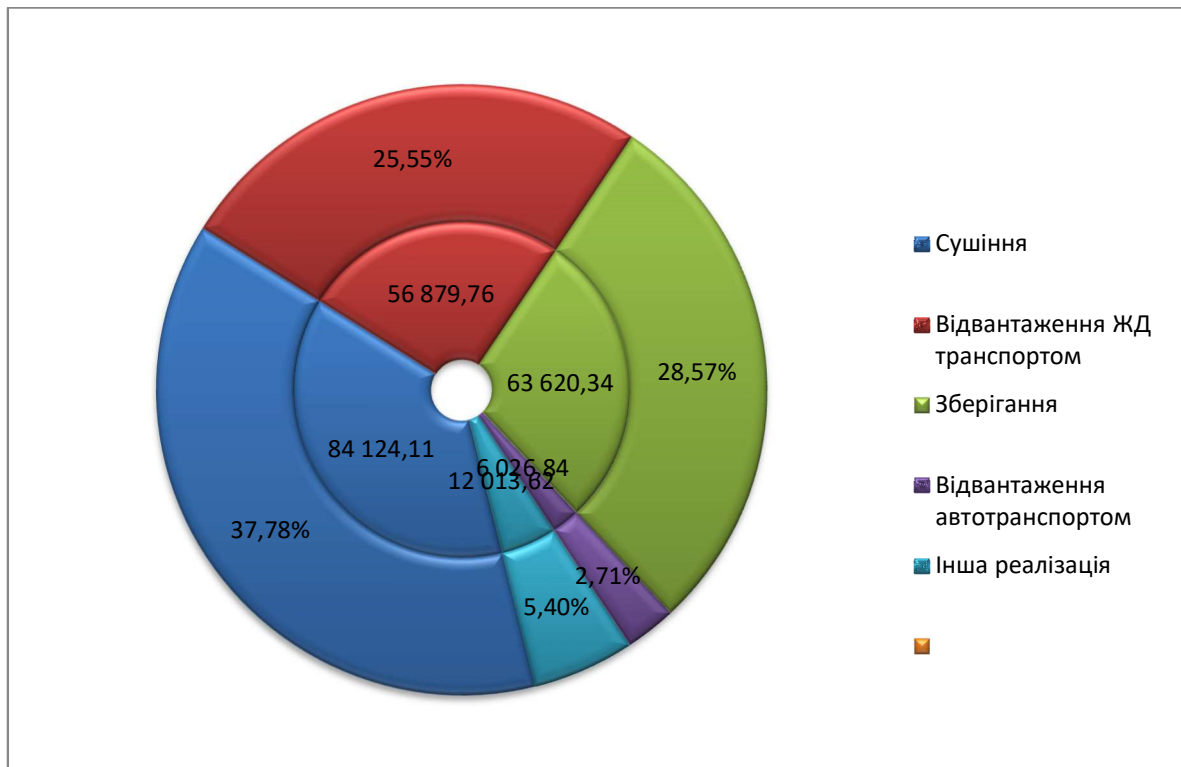


Основним видом реалізації є надання елеваторних послуг - приймання, сушіння, очищення, зберігання зерна та транспортне оброблення вантажів.

Малюнок 2.2.Структура реалізації товариства за 2023 рік, тис.грн.



Малюнок 1.2. Структура реалізації Товариства за 2022 рік, тис.грн



3. Ліквідність та зобов'язання

Показник «Поточна ліквідність», який характеризує співвідношення вартості поточних активів до розміру поточних зобов'язань у 2023 році становив 0,44, у 2022 році - 0,36.

Основна частина поточних зобов'язань Товариства (96,2% у 2023 р. та 97,1 % у 2022 р.) представлена кредитами, отриманими від підприємства під спільним контролем. Кредитні зобов'язання знаходяться під контролем групи компаній «Агропросперіс» і не створюють загрози для продовження діяльності підприємства.

Оборотні активи зосереджені в основному у запасах та дебіторській заборгованості.

ТОВ «Агродар-Бар» для забезпечення банківських кредитів підприємств під спільним контролем має зобов'язання перед банком та надало у заставу основні засоби. Станом на 31 грудня 2023 року балансова вартість заставлених основних засобів складає 168 838 тис.грн

На ліквідність суттєво впливає валютний ризик, а відповідно непрямо – макроекономічна ситуація в Україні.

4. Екологічні аспекти

Технологія виробництва на елеваторах представлена у вигляді робіт, пов'язаних з обробкою зерна, яке згідно існуючих технологій проходить повний цикл від приймання, сушіння, очищення, зберігання до подальшого відвантаження.

Технологічні процеси з зерновими культурами оснащені системами аспірації забрудненого повітря з його очисткою у пилоочисному устаткуванні перед викидом в атмосферу, що

забезпечує нормативні санітарно-гігієнічні умови праці, зменшення вибухонебезпечності на підприємстві, дотримання екологічних нормативів викидів пилу в атмосферне повітря.

Головною метою інноваційної політики є підвищення ефективності очищення повітря пилогазоочисним обладнанням та заміни його на сучасні системи пиловловлювання.

Підприємство постійно модернізується, впроваджує енергозберігаючі технології, розширює перелік та покращує якість послуг, що надаються сільгоспвиробникам, з мінімальним впливом на екологію та навколишнє середовище.

Підприємство дотримується законодавчих, нормативних та інших вимог з якості, безпеки, продукції, охорони праці, промислової та пожежної безпеки, охорони навколишнього середовища, визначених екологічних аспектів, енергоефективності та ресурсозбереження та прикладає максимум зусиль для зменшення впливу на навколишнє середовище.

5. Кадрова політика

Співробітники - ключовий елемент не тільки кадрової політики, а й соціальної політики Товариства. Керівництво Товариства переконане, що усі працівники здатні не лише сприяти успіхам компанії, а й вносити вклад в соціально-економічний розвиток регіону та країни. Адже мова йде про кваліфікованих, знаючих і активних особистостей, які прагнуть до розвитку і самовдосконалення.

Коефіцієнт плинності кадрів на підприємстві в 2023 році становить 15.40 % проти 5,34 % у 2022 році. На даний показник вплинула кількість звільнених співробітників, які були задіяні на сезонних роботах.

Для мотивації зацікавленого підходу кожного спеціаліста у фінансовому результаті Товариства управлінським персоналом запроваджено систему преміювання.

Щороку більшість спеціалістів підвищують свою кваліфікацію завдяки численним тренінгам і програмам:

- Ключові спеціалісти Товариства мають змогу протягом року отримувати практичні поради з питань бізнес-моделювання, планування виробничої програми та обмінюватись досвідом роботи з колегами інших елеваторів з різних областей України.
- Для працівників виробничо-технічної лабораторії проводяться тренінги в області аналізу якості зерна.
- Щорічні тренінги для інженерів з охорони праці, метою яких є підвищення безпеки праці при проведенні робіт на елеваторі та недопущення нещасних випадків на виробництві.
- Інспектор з кадрів підприємства проходить тренінги з питань змін у трудовому законодавстві України, кадрового адміністрування підприємства.

Компанія поважає права людини і не допускає дискримінації з політичних, релігійних, національних, гендерних чи інших мотивів та надає рівні можливості у працевлаштуванні, професійному зростанні всім співробітникам.

Для створення працівникам комфортних умов на роботі Компанією обладнана кімната прийому їжі, кімната відпочинку, встановлені пристрої для підігріву чи охолодження води, їжі, машини по приготуванню кави.

дає можливість уникнути ризику людської помилки на виробництві, забезпечити мінімізацію виробничих витрат та високу якість послуг.

За рахунок збільшення кількості завальних ям і прийомних ліній зерна, з'явилося більше мобільності, збільшується кількість прийому зерна і кількість культур, з якими можна працювати одночасно. Нині «Агродар-Бар» є маршрутним елеватором з потужністю завантаження 70 зерновозів на добу. Він має дві залізничних колії і фронт одночасної подачі 22 вагони, по 11 на кожній із них.

Зернова лабораторія елеватора обладнана найсучаснішим обладнанням для швидкого визначення якості - аналізаторами якості зерна. Це дає можливість підвищити якість роботи лабораторії та скоротити витрати часу при прийманні зерна елеватором, а сучасна система термометрії дає можливість контролювати вологу та температуру зерна в силосах.

У рамках реалізації інвестиційної програми спрямовано майже \$3 млн на розвиток та модернізацію елеватора.

Товариство буде і надалі оновлювати матеріально-технічну базу, вирішувати проблеми логістики, удосконалювати систему підготовки фахівців.

02.09.2024

Генеральний директор «Агродар-Бар»



Андрейків Р.Б.