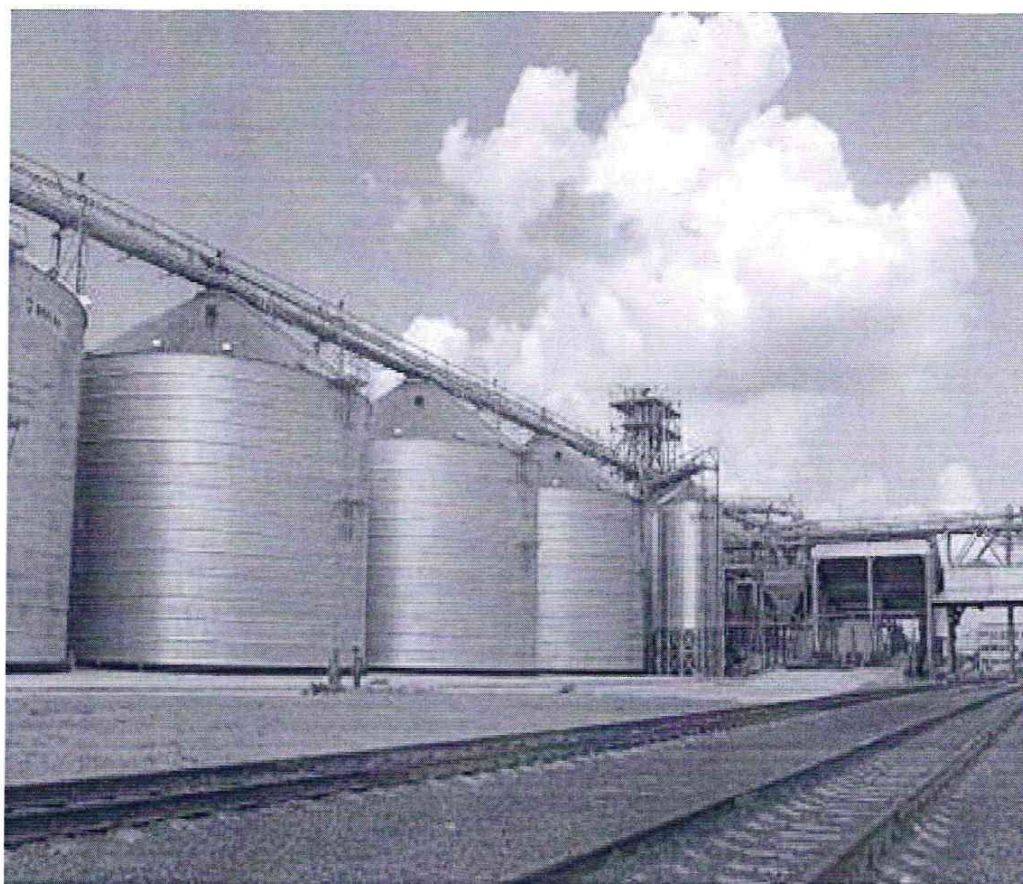


Звіт про управління ТОВ «Поділля елеватор» (35291996)



Аграрний сектор, сільське господарство, в економіці будь-якої країни займає особливе місце і має низку особливостей. Найважливішою з них є те, що ведення виробництва органічно пов'язане з використанням землі та природного середовища; при цьому земля є головним засобом виробництва. Сільське господарство засноване на використанні біологічних факторів рослин, що зумовлює розбіжність періоду виробництва з фінансовим періодом. Рівень розвитку сільського господарства багато в чому визначає рівень економічної безпеки країни.

1. Організаційна структура та опис діяльності

Товариство з обмеженою відповідальністю «Поділля елеватор» було зареєстроване 13 липня 2007р. Юридична адреса: Хмельницька обл., Шепетівський р-н, смт. Білогір'я, вулиця Залізнична, будинок № ,39

ТОВ «Поділля елеватор» входить до групи компаній «Агропросперіс» - потужного виробника і експортера сільськогосподарських культур Чорноморського регіону. Група «Агропросперіс» була створена в Україні в 2007 році належить інвестиційним фондам під управлінням NCH Capital Inc. Група працює на понад 300 тис га в 14 областях України та щороку поставляє понад 3 мільйони тон агропродукції до 30 країн світу.

Основними видами діяльності Товариства є – приймання зернових вантажів з автомобільного транспорту, очищення, сушіння і зберігання, відвантаження на автомобільний транспорт та залізничні вагони. Виробнича потужність підприємства дозволяє прийняти одноразово до 40 тис. тон зернової продукції.

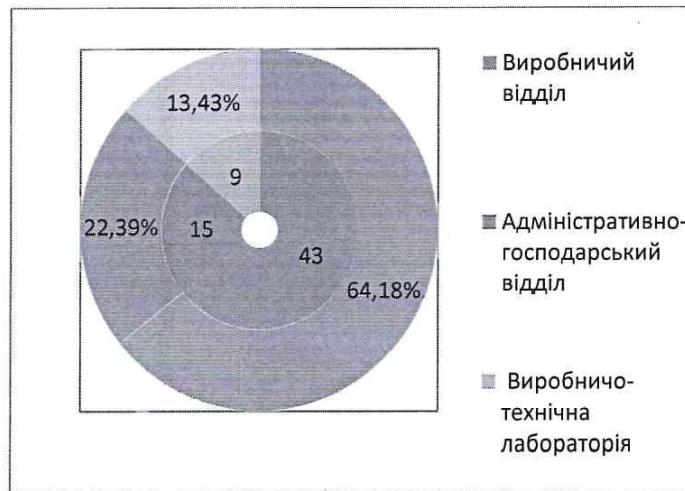
Товариство працює виключно у правовому полі, у повній відповідності до чинного законодавства, вчасно сплачує податки, які формують бюджет району та області.

Організаційна структура підприємства – широка мережа горизонтальних зв'язків, численні перехрещення яких з вертикальними утворюються в результаті взаємодії менеджменту з керівниками функціональних підрозділів. Дана структура – відповідь на підвищення ступеня динамічності середовища. Основні підрозділи Товариства представлені такими напрямками:

- Виробничий відділ
- Адміністративно-господарський відділ
- Виробничо-технічна лабораторія

Усі відділи підконтрольні генеральному директору та фінансовому директору Товариства.

Співвідношення кількості працівників окремих підрозділів до загальної кількості працівників на підприємстві відображена на Малюнку 1



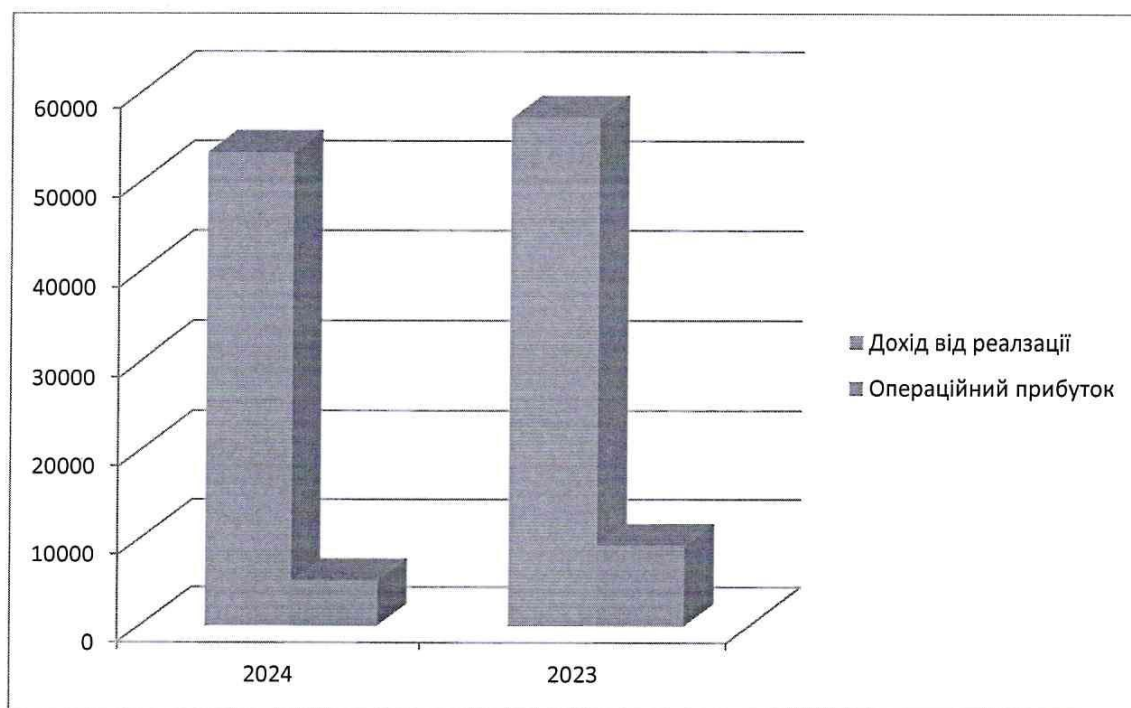
2. Результати діяльності.

У системі надання елеваторних послуг важливе місце займає приймання зерна його очищення, сушіння, зберігання та його відвантаження. Економічний результат діяльності підприємства, його фінансовий стан і майбутній розвиток залежать від того, наскільки раціонально організовано виробництво, чи відповідає воно сучасним вимогам оптимальності, гнучкості, мобільності, високої культури, екологічності, конкурентоспроможності тощо.

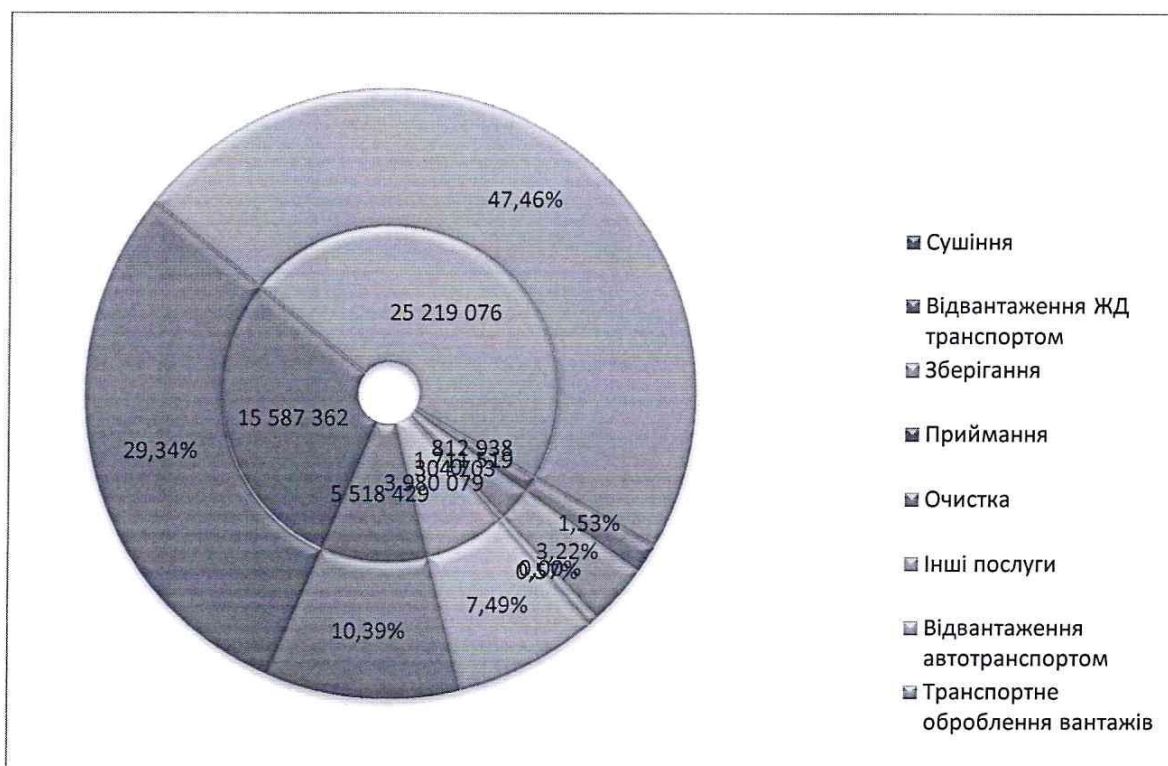
За рік, що закінчився 31 грудня 2024 р., загальний дохід від реалізації Товариства становив 53 134 тис. грн. (2023: 57 004 тис. грн.). Прибуток від операційної діяльності Товариства за рік, що закінчився 31 грудня 2024 р. склав 5 182 тис грн., за 2023 рік у розмірі 9 172 тис. грн.

Графічно на Малюнку 2 зображене співвідношення доходів від реалізації та операційного прибутку за 2024 та 2023 роки.

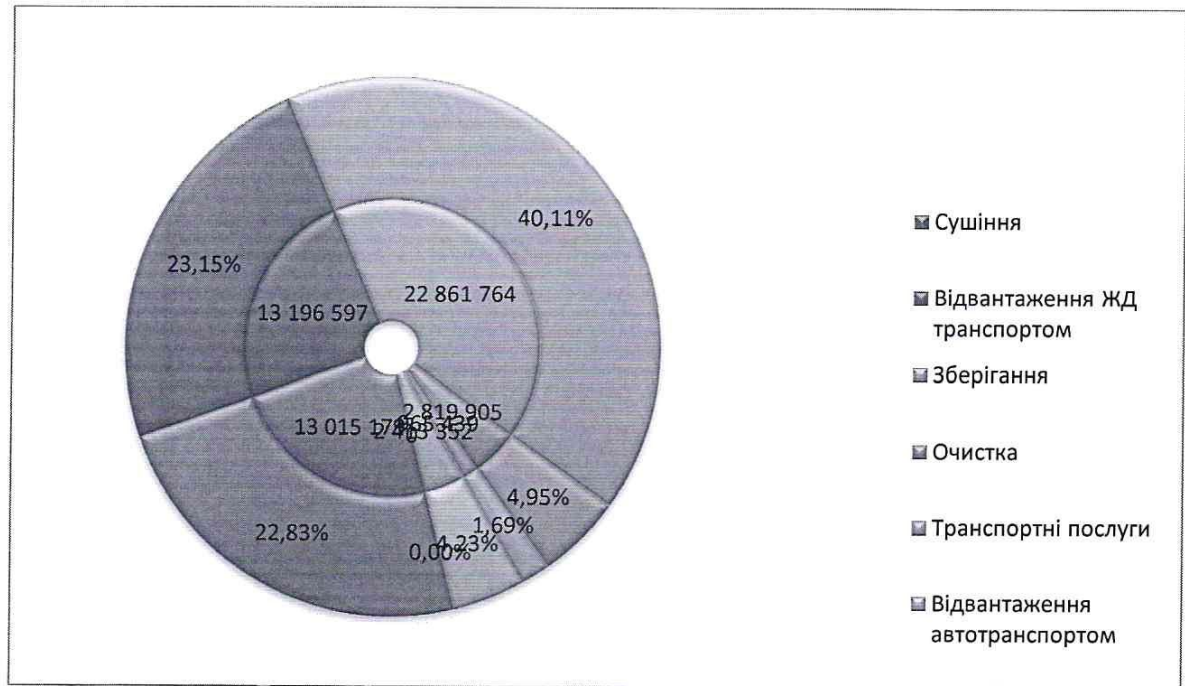
Малюнок 2.1.Співвідношення доходів від реалізації та операційного прибутку за 2023-2024 роки



Малюнок 1.2.Структура по наданих послугах Товариства за 2024 рік, тис. грн



Малюнок 2.2. Структура по наданих послугах Товариства за 2023 рік, тис.грн.



3. Ліквідність та зобов'язання

Показник «Поточна ліквідність», який характеризує співвідношення вартості поточних активів до розміру поточних зобов'язань у 2023 році становив 0,22, у 2024 році 0,21

Основна частина поточних зобов'язань Товариства у 2023р-98%, а у 2024р-94% представлена кредитами, отриманими від підприємства під спільним контролем.

Оборотні активи зосереджені в основному у дебіторській заборгованості та запасах.

Кредитні зобов'язання знаходяться під контролем групи компаній «Агропросперіс» і не створюють загрози для продовження діяльності підприємства.

Підприємство не має матеріально суттєвих умовних зобов'язань.

На ліквідність суттєво впливає валютний ризик, а відповідно непрямо – макроекономічна ситуація в Україні.

4. Екологічні аспекти

Стратегія модернізації дозволила Товариству вийти на покращений позиції в підробці зерна в регіоні.

Пріоритетним напрямом Товариства є інноваційний розвиток.

Головною метою інноваційної політики є підвищення ефективності очищення повітря пилогазоочисним обладнанням та заміни його на сучасні системи пиловловлювання. Створення соціально-економічних, організаційних і правових умов для ефективного відтворення, розвитку й використання потенціалу обладнання, забезпечення впровадження сучасних екологічно чистих, безпечних, енергозберігаючих та ресурсозберігаючих технологій, для покращення продукції.

Ефективною складовою інноваційного розвитку елеватора є впровадження новітніх технологій для покращення якості зернових та олійних культур.

Товариство застосовує ресурсозберігаючі технології для зменшення кількості технологічних операцій при підробці та зберіганні зернових культур.

5. Кадрова політика

Співробітники - ключовий елемент не тільки кадрової політики, а й соціальної політики Товариства. Керівництво Товариства переконане, що усі працівники здатні не лише сприяти успіхам компанії, а й вносити вклад в соціально-економічний розвиток регіону та країни. Адже мова йде про кваліфікованих, знаючих і активних особистостей, які прагнуть до розвитку і самовдосконалення.

Коефіцієнт плинності кадрів на підприємстві в 2024 році становив 5 % та 18% у 2023 році. На даний показник впливає кількість звільнених співробітників, які задіяні на сезонних роботах.

Для мотивації зацікавленого підходу кожного спеціаліста у фінансовому результаті Товариства управлінським персоналом запроваджено систему преміювання спеціалістів.

Щороку більшість спеціалістів підвищують свою кваліфікацію завдяки численним тренінгам і програмам:

- Ключові спеціалісти Товариства мають змогу протягом року отримувати практичні поради з питань бізнес-моделювання, планування виробничої програми та обмінюватись досвідом з колегами з різних областей по питанням технології виробництва
- Для начальників виробничо-технологічних лабораторій проводяться навчання на тему: «Показники якості зернових та олійних культур за міжнародними європейськими та американськими стандартами».
- Щорічні тренінги для інженерів з охорони праці, метою яких є підвищення безпеки праці та зменшення числа нещасних випадків на виробництві.

- Працівники товариства, зайняті з роботами підвищеної небезпеки та роботами на висоті проходять навчання та здають іспити перевірки знань Держпраці
- Інспектор з кадрів підприємства проходить тренінги з питань змін у трудовому законодавстві України, кадрового адміністрування підприємства.

6. Ризики

24 лютого 2022 року Російська Федерація розпочала повномасштабне військове вторгнення в Україну (далі – «Війна»). Наслідки Війни для українського сільськогосподарського сектору є глибокими. Серед основних безпосередніх наслідків – порушення посівної кампанії та постачання ресурсів, часткове блокування портів Чорного моря та відповідні логістичні розбіжності в експорті, а також інфляція цін на ресурси.

Зосереджуючись на безперервності та стійкості свого бізнесу, керівництво Товариства сконцентрувалося на двох ключових пріоритетах: безпеці своїх співробітників та розробці нових експортних маршрутів для свого зерна.

Найбільшими проблемами, з якими зараз стикається діяльність Товариства через війну, є наступні:

- Починаючи з вересня 2023 року, за підтримки військових сил, Україна відкрила тимчасовий морський шлях, що значно збільшило обсяги експорту Товариства з липня 2023 року. Товариство має можливість використовувати альтернативні маршрути для експорту зерна на додаток до чорноморського маршруту. Отже, Товариству знадобиться більше часу для відвантаження запасів товарно-матеріальних цінностей та отримання відповідного доходу. Запаси Товариства перебувають у належному стані та на безпечному зберіганні.

Перспективи розвитку

Шляхами підвищення доходності Товариства є удосконалення технологічного процесу та ефективне використання наявних місць зберігання зерна. Також доцільно збільшувати площі зберігання продукції та прискорювати процес відвантаження продукції. Тому Товариство буде і надалі оновлювати матеріально-технічну базу, вирішувати проблеми зберігання, та відвантаження, удосконалювати систему підготовки фахівців

У відповідь на ризики, описані у п.6 Товариство вжило таких заходів:

- Керівництво переорієнтувало маршрути логістики та продовжує досліджувати та налагоджувати нові логістичні можливості для експорту, а також перебуває в постійному пошуку нових клієнтів.
- Товариство прагне знизити операційні витрати.

25.09.2025

Генеральний директор

ТОВ «Поділля елеватор»



Порчинський С.І.